

## تبدیل وضعیت ایثارگران

۱- تمامی دانشگاه‌ها، موسسات آموزشی و پژوهشی، پارک‌های علم و فناوری و سازمان‌های وابسته مکلفند در راستای دستورالعمل یاد شده نسبت به تبدیل وضعیت مشمولین، ضمن رعایت شرایط احراز، انتصاب افراد به پست‌های سازمانی مصوب و متناسب با مدرک تحصیلی، اخذ تاییدیه‌های ایثارگری ارائه شده از مراجع ذیصلاح، نسبت به ثبت اطلاعات در فرایند ۱۰۶۲ سامانه کارکنان نظام اداری کشور (استخدام و بکارگیری نیروی انسانی) اقدام نمایند.

۲- در صورت عدم وجود پست سازمانی متناسب با مدرک تحصیلی، موسسه می‌بایست از طریق طرح و تصویب در هیات اجرایی مربوطه نسبت به تغییر عناوین پست‌های سازمانی در سامانه ملی مدیریت ساختار دستگاه‌های اجرایی اقدام و پس از اخذ تاییدیه نسبت به ثبت درخواست در سامانه استخدام اقدام نماید.

۳- تبدیل وضعیت استخدامی برای تمامی مشمولین، مشروط به تاییدیه هسته گزینش به صورت رسمی قطعی می‌باشد.  
۴- زمان تصویب قانون مورد اشاره در ماده "۲" دستورالعمل مذکور، ۱۳۹۹/۱۲/۲۷ می‌باشد.

۵- نیروهای شرکتی اشاره شده در ماده "۱" دستورالعمل شامل نیروهایی می‌شود که از سوی شرکت‌های تامین نیروی انسانی و حجمی واجد شرایط و طرف قرارداد با موسسه، به‌کارگیری شده و بصورت تمام وقت در فعالیت‌های جاری مربوط به موسسه انجام وظیفه می‌نمایند و حق بیمه آنها توسط شرکت‌های طرف قرارداد با موسسه پرداخت شده باشد. در خصوص کارکنان قراردادی فاقد بیمه، تاییدیه ذیحساب و بالاترین مقام موسسه مبنی بر دریافت حقوق و مزایا بابت فعالیت تمام وقت در امور جاری موسسه از ابتدای سال ۱۳۹۹ تاکنون الزامی است.

۶- تاییدیه تامین اعتبار بر اساس بخشنامه شماره ۱۸۸۴۸۷ مورخ ۱۴۰۰/۰۴/۲۶ سازمان برنامه و بودجه کشور برای کارکنان شرکتی و قراردادی در سقف اعتبارات مصوب آن موسسه، بر عهده بالاترین مقام هر موسسه بوده و ضروریست پس از صدور تاییدیه تامین اعتبار و ذکر ردیف و محل بودجه در نظر گرفته شده، تصویر نامه مربوطه به انضمام سایر مدارک و مستندات در سامانه کارمند ایران (استخدام و بکارگیری نیروی انسانی) بارگذاری شود.

۷- تصویر دانشنامه تحصیلی یا تاییدیه تحصیلی فرد ذینفع به عنوان آخرین مدرک تحصیلی در سامانه بارگذاری و از الصاق مدارک تحصیلی که مدت اعتبارشان منقضی شده است خودداری فرمایید.

۸- در صورت تغییر در مشخصات شناسنامه‌ای افراد، صفحه توضیحات شناسنامه ضمیمه شود. در صورتیکه فرد ذینفع همسر رزمنده باشد الصاق صفحات اول و دوم شناسنامه رزمنده الزامی است.

۹- برای کارکنان شرکتی، قرارداد فرد با شرکت پیمانکاری خدماتی در سال ۱۳۹۹، ۱۴۰۰ و قرارداد شرکت خدماتی پیمانکاری ذیربط با دستگاه اجرایی در سال ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰ در سامانه بارگذاری شود. همچنین کارکنان شرکتی مشمول می‌بایست دارای ۵ اصل زیر باشند:

\* دارای قرارداد با شرکت خدمات پیمانکاری باشند.

\* قرارداد آنها تمام وقت باشد.

\* عهده‌دار وظایف جاری موسسه باشند.

\* دارای فعالیت مستمر با موسسه باشند. (از سال ۱۳۹۹ بدون وقفه تاکنون)

\* بیمه توسط شرکت خدمات پیمانکاری به سازمان تامین اجتماعی پرداخت شده باشد.

۱۰- موافقتنامه مبادله شده دستگاه اجرایی با سازمان برنامه و بودجه کشور یا سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان در مورد طرح عمرانی مرتبط که نیروی انسانی در آن مشخص شده باشد (تملك‌دارایی‌های سرمایه‌ای) صرفاً برای فرد مشمول طرح عمرانی الزامی

است. همچنین مشمولین این بند می‌بایست دارای قرارداد تمام وقت با موسسه بوده، بیمه توسط خود موسسه پرداخت شده باشد و قرارداد فرد ذینفع با موسسه از محل طرح‌های عمرانی باشد.

۱۱- نام موسسه و سال‌های پرداخت ریز واریز بیمه در لیست مذکور مشخص، خوانا و ممهور به مهر سازمان تامین اجتماعی یا امور مالی موسسه باشد. (ریز واریز بیمه صرفاً برای کارکنان شرکتی، قراردادی و طرح‌های عمرانی الزامی است).

۱۲- فیش واریزی برای مشمولین قانون یاد شده، ۵۰ درصد وجه اعلام شده در سامانه کارکنان نظام اداری کشور است فرزندان شاهد از پرداخت مبلغ مذکور معاف می‌باشند. کارکنان پیمانی و رسمی آزمایشی مشمول پرداخت وجوه اعلامی نمی‌باشند.

۱۳- بر اساس نامه های ستاد کل نیروهای مسلح تاییدیه های رزمندگی از مراجع ذیصلاح و مورد تایید ستاد کل قابل پذیرش می باشد. لذا گواهی سایر رده ها قابل قبول نیست. از بارگذاری تاییدیه های خارج از مراجع ذکر شده در نامه های ستاد کل نیروهای مسلح در سامانه مذکور مокداً خودداری فرمایید. همچنین مناطق امنیتی درگیر و غیر درگیر ذکر شده در تاییدیه های صادره یا دوران رزمندگی پس از صدور قطعنامه ( ۱۳۶۷/۰۵/۲۹ ) مشمول تبدیل وضعیت استخدامی نمی باشند.

۱۴- تاریخ اجرای احکام رسمی صادره برای مشمولین این قانون ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ می باشد..

۱۵- فعالیت جاری موسسه به فعالیت هایی اطلاق می شود که جزء وظایف قانونی دستگاه اعم از ستادی و پشتیبانی بوده و به تایید بالاترین مقام هر موسسه برسد، همچنین فرد شرکتی می بایست بصورت مستمر در فعالیت های جاری دستگاه انجام وظیفه نماید.

۱۶- رعایت شرط سنی تعیین شده در ماده ۴۲ قانون مدیریت خدمات کشوری برای کارکنان شرکتی ( خواهر و برادر شهید، فرزند و همسر رزمنده ) الزامی است. سایر ایثارگران از رعایت شرط سنی معاف می باشند. به استناد قانون اصلاح حداکثر سن داوطلبان استخدام مصوب مجلس شورای اسلامی به میزان ۵ سال به سن خواهر و برادر شهید افزوده می شود.